

Утверждаю  
 директор БУ «Мемориальный комплекс  
 летчика-космонавта СССР А.Г. Николаева»  
 А.Н. Тукмаков  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Карта коррупционных рисков**

**В БУ «Мемориальный комплекс летчика-космонавта СССР А.Г. Николаева»**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности музея: -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор, ведущий документовед	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в музей; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических	Средняя	Разъяснение работникам музея: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей музея в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.  Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники музея, уполномоченные директором представлять интересы музея	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам музея: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, ведущий документовед	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
5.	Оплата труда	Руководитель, ведущий документовед	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб</p> <p>Разъяснение работникам :  - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах</p>

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации научных работников	Директор	Необъективная оценка деятельности , завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.  Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Хранение и распределение материально- технических ресурсов	Директор , завхоз	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд учреждения	Средняя	Разъяснение работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Обеспечение безопасных	Директор , члены	Искажение или сокрытие достоверной	Низкая	Разъяснение работникам:

	условий для работников учреждения	комиссии по расследованию несчастных случаев	информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев работниками учреждения		- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	-----------------------------------	--	---	--	--

**Перечень должностей,**

**замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:**

1. Директор учреждения
2. Заведующий научным отделом
3. Главный хранитель
4. Ведущий документовед